



**倉庫業のワクを超えて
お客様の事業を支える**

株式会社ダイワコーポレーション

運輸業

代表取締役社長 曽根 和光 (そね かずみつ)

Profile 昭和43年2月生まれ。49歳。慶應義塾大学卒業後、商社で3年勤務し、平成5年に株式会社ダイワコーポレーションに入社。平成23年社長に就任し、事業拡大路線へと転換。大きな成果を出している。

倉庫の賃貸化で安定経営へ

弊社は、昭和26年に祖父が起業し、当時は鉄くずの処理を行っていました。当時土地をいくつか持っていた祖父が昭和30年代頃から土地の有効活用として始めたのが現在の事業である倉庫業です。

昭和40年には父も入社し、営業倉庫会社として強固な基盤作りに尽力しました。当時の倉庫業はお客様から荷物をお預かりし、保管料と荷役料で成り立っていましたが、昭和60年代頃から、お客様に倉庫をそのままお貸しする倉庫の賃貸化を始めました。これは弊社として大きな功績であり、安定経営に繋がりました。

私が3代目として入社したのは平成5年で、父は安定したビジネスをしてほしいという希望を持っていましたが、それでは自分が入社した意味がないと考え、父とは何度も本音でぶつかり合いました。最終的には「将来やっていくのはお前だから」と言ってもらう事ができ、弊社は事業拡大に乗り出すことになりました。

流通加工と物流不動産を実現

当時、力をいれていたことは営業倉庫としての「流通加工」と倉庫を不動産化する「物流不動産」、そして両者を掛け合わせた事業をしていくことです。

「流通加工」では、お客様の荷物をお預かりするだけでなく、例えば、長袖の制服を半袖にしたいというお客様のご要望に対し、業務用ミシンを用意し、作業員を探し、倉庫で加工業務を行うなど一步先のニーズにお応えしています。こう

柱には社員旅行などを楽しむ社員の写真が貼られ、明るい雰囲気が伝わります。社長が社員に伝えているのは「愛と感謝と報恩」。この気持ちを忘れずに行動してほしいと願っています。

した流通加工は他社との大きな差別化となり、弊社の大きな武器の一つとなりました。

もう一つの武器となるのが「物流不動産」です。倉庫のスペースを貸してほしいというお客様に弊社で所管している倉庫をお貸しするだけでなく、倉庫に適した土地をお持ちの企業を口説いて1万坪超の倉庫を建てていただき、その倉庫を弊社が長期間お借りするということも行っています。そして、事前にお貸しするお客様が決まっていない状態でも、倉庫開発を行うなど、弊社独自のビジネスモデルにより事業拡大を図っています。

これからも時代の変化を社員と共に

物流業界は今後ますます競争が激しくなることが考えられます。そこで勝ち残るには売上規模の拡大が必要です。弊社は平成5年から現在までに売上が約5倍となり、急成長を遂げています。それを支えてくれているのが一緒に働く社員です。

弊社ではその社員を大切に育てたいと

考え、研修にも力を入れています。その一つが新卒の採用活動を入社3年までの若手社員で行う「和く和くプロジェクト」です。このプロジェクトでは会社説明会や内定者フォローまでを若手社員が権限を持って実行します。自社のことを自分たちの言葉で伝える経験を、研修を通じて実践することで若手社員同士の繋がりが強固になる上、仕事の基本であるP(計画) D(実行) C(評価) A(改善)を回すことで社員は大きく成長しています。

今後、倉庫業界でもロボット化が進み、人の作業負担が軽減されます。弊社でも2年以内にはいくつかの現場で一部の作業をロボットが行うようになる予定です。それがだんだんと浸透していく、社員の仕事はより管理やマネジメントにシフトしていくでしょう。

私たちはお客様の商品の拡販を追及する会社です。そして倉庫業を核に、今後も社員と一緒に大きく事業を拡げていきたいと考えています。



株式会社ダイワコーポレーション TSR企業コード: 29-566579-3
所在地:〒140-0013 東京都品川区南大井六丁目17番14号曾根ビル5階
TEL:03-3763-4511 URL:<http://www.daiwacorporation.co.jp/>

設立:昭和26年10月

事業内容:営業倉庫業、物流不動産業、物流コンサルティングを展開



株式会社ダイワコーポレーション

募集対象
新卒

運輸業 営業倉庫業・物流不動産業

採用職種 総合職

お客様の願いを共に実現する物流CREATOR



当社の名刺には「物流CREATOR」というワードが印刷されています。物流に関わる「倉庫」関連事業を主たる業務としている企業ですが、単にお客様の荷物を預かる、という単純な仕事ではないのです。お客様で多いのはメーカーや販売会社。そのお客様のニーズに合った立地の倉庫を確保し、保管方法や在庫管理など実際に商品がお店や消費者の手に渡るまでの流通にも密接に関わります。いわば消費経済の「縁の下の力持ち」です。物流だけの知識ではなく、お客様1社1社の業界知識も研鑽しどんなに難しい要望がもたらされても決して「NO」と言わないスタイルで活動しています。



若手社員による 新卒採用への挑戦

当社には、若手社員に向けたユニークな教育研修プログラムがあります。その名は「和く和くプロジェクト」。入社1年目～3年目の社員が学生の皆さんに対する説明会やセミナーに参加し、会社のことや仕事のことをより学生に近い目線でお伝えするほか、広報活動、選考過程の管理や内定者フォローまでの新卒採用業務に携わります。この活動を通じて仲間と学びながら事業や業務のことをより深く知ることが目的です。仕事の基本となるPDCAを自然と回せるようになり、社員は大きく成長しています。一緒に働く新しい仲間を自分たちの力で導き出すこの当社独自のプロジェクトを今後も継続していく、組織の活性化へつなげていきます。

プロフィール

本 社 〒140-0013
東京都品川区南大井六丁目17番14号曾根ビル5階
設 立 1951年10月
資 本 金 9,000万円
代 表 者 曾根 和光
従 業 員 数 (グループ合計) 176名(男性114名、女性62名)
平 均 年 齢 (グループ合計) 33.9歳
売 上 高 (グループ合計) 137億円(2017年3月期)
事 業 所 東京、神奈川、千葉、埼玉(22拠点)

採用情報

募 集 人 数 (グループ合計) 5～8名

採用職種詳細 総合職、倉庫実務、営業、事務

初 任 給 大卒204,100円、短大卒191,100円、専門卒191,100円、高卒183,100円(2016年度実績)

諸 手 当 残業手当、資格手当、役付手当、家族手当、住宅補助手当、通勤手当(通勤定期代)等

昇 給 年1回(6月)

賞 与 年2.9ヶ月+業績連動分(2017年度実績 平均6ヶ月)

勤 務 時 間 AM9:00～PM5:45

休 日 休 暇 曜日、祝日、土曜月3回、年末年始(4～5日)夏季休暇、誕生日休暇

福 利 厚 生 貸与(作業服・事務服)、定期健康診断、ベネフィットワン、社員旅行、ゴルフコンペ、野球部、社会保険完備、産休育休、時短勤務、退職金制度、社員独身寮、女子寮 等

社 員 教 育 新人社員、若手社員研修、リーダー育成研修、主任昇格時研修 等

お問い合わせ先

TEL 03-3763-4511

担当者 管理部 総務人事課 堂上 洋行

URL <http://www.daiwacorporation.co.jp/>

E-mail dohue@daiwacorporation.co.jp



この会社の経営者インタビューは▶▶▶72ページへ!

TSReye

お客様の願いを実現する物流CREATOR

長年培ってきた物流・倉庫業務のノウハウに、既存の慣習に囚われない新しい物流の考えを加えて業務を拡大。顧客の要望に真摯に向き合い、「No」と言わない姿勢で信頼を獲得して成長へと繋げている。社内には若手社員の方も多く、社長の人柄もあり、部署や世代を超えた繋がりを大事にする風通しの良い社風が伝わってくる。