

## &lt;取材のご案内&gt;

**内定辞退を減らしたい、採用戦略を見直したい・・・****1～3年目の若手社員が“新卒採用の独自ノウハウ”を伝授****7月25日(木)「採用コロンブスの卵」で採用担当者向けセミナー講演**

物流サービスを提供する株式会社ダイワコーポレーション（所在地：東京都品川区、代表取締役社長：曾根 和光）は、2019年7月25日（木）に行われる株式会社パフ（所在地：東京都千代田区、代表取締役社長：釘崎 清秀）主催の「採用コロンブスの卵」に登壇。若手社員が『私たち・若手社員にお任せあれ！人事主導はもう古い「社内巻き込み型・採用」の極意』をテーマに講演を行います。

**■若手社員が中心となる新卒採用プロジェクトが高評価**

「採用コロンブスの卵」とは、新卒採用で内定辞退者を減らしたい、採用戦略を見直したい、効率的な採用システムを構築したいという悩みを抱える企業の採用担当者向けに毎年開催されているセミナーです。当セミナーは世の中で一般的とされている採用手法を捨て、既成概念にとらわれない、オリジナルな採用活動を創ることを目的としており、当社は柔軟な発想や逆転の発想で採用に成功した事例として講演を行います。当社では入社1年目～3年目の若手社員が中心となって大学生の新卒採用活動を行う、社内巻き込み型の「<sup>わわ</sup>和く和くプロジェクト」を2014年より発足。4年以上の活動実績が評価され、昨年に引き続き2度目の登壇となります。

**■若手のプロジェクトメンバー6名が独自ノウハウを伝える**

昨年度の講演では、若手社員の教育体制が整っていない会社の危機を打破するために発足した若手社員による「和く和く採用プロジェクト」の発足の経緯や、若手の頑張りが現場の上司を変え、「もっとよい会社になりたい」と全社が思ったプロジェクトの真の効果について人事部門の観点から講演を行いました。今年は人事担当者ではなくプロジェクトメンバーの若手社員6名が講演を行います。プロジェクトメンバーが学生から内定承諾を得るために実際に実施した採用施策の紹介や、採用活動を通して感じた問題点と解決方法、通常業務とプロジェクトの活動を並行して行うための工夫などを3年間の活動経験をもと

に当事者の立場で発表します。当社では沖縄での高卒採用や甲子園を沸かせた元高校球児の採用、VRを使って倉庫見学を行うなど、さまざまな方法で採用活動を行っています。若手社員が自信と誇りを持ち、社会で戦っていける人財となってもらうために、活躍・成長できる環境を整えています。

**【イベント概要】**

イベント名： 採用コロンブスの卵  
イベント URL： <https://www.puff.co.jp/seminars/20190725/>  
日程： 2019年7月25日（木）11：00～18：00  
場所： ビジョンセンター浜松町  
東京都港区浜松町2-8-14 浜松町TSビル 6F

当日スケジュール：  
11:00～12:30 特別講演  
13:45～18:00 現役採用担当者による採用成功事例紹介講演/採用のプロによるお悩み解決コンテンツ講演  
(17:00～18:00) 【成功事例発表・講演】  
「私たち・若手社員にお任せあれ！」人事主導はもう古い「社内巻き込み型・採用」の極意

**【株式会社パフ 会社概要】**

会社名： 株式会社パフ  
代表： 代表取締役社長 釘崎清秀  
本社： 東京都千代田区飯田橋 1-5-9 精文館ビル 6階  
電話： 03-5214-8282  
ホームページ： <http://www.daiwacorporation.co.jp/>  
設立： 1997年12月12日  
資本金： 86,292,500円  
事業内容： 1) 職サークル運営・推進事業  
2) 新卒採用コンサルティング事業  
3) 新卒採用業務代行事業  
4) 新卒内定者フォローシステムの運営サポート事業  
5) 大学向け就業力育成支援事業

**【会社概要】**

会社名： 株式会社ダイワコーポレーション  
代表： 代表取締役社長 曾根 和光  
本社： 東京都品川区南大井六丁目17番14号  
電話： 03-3763-4511（代表）  
ホームページ： <http://www.daiwacorporation.co.jp/>  
設立： 1951年10月  
資本金： 90,000千円  
事業内容： 普通倉庫業、倉庫施設等の賃貸業、ビル賃貸業、自動車運送  
取扱事業、損害保険取扱業、不動産業、輸出入貨物取扱業、宅地建物取引業

<報道関係者お問い合わせ先>

ダイワコーポレーション広報事務局

担当： 桶川（携帯：070-1639-9794）

メール： [pr@netamoto.co.jp](mailto:pr@netamoto.co.jp)

TEL：03-5411-0066 FAX：03-3401-7788

【参考資料】

■ <sup>わ わ</sup>和く和くプロジェクトとは

「和く和くプロジェクト」とは、2014 年度より開始した当社独自の採用手法で、入社 1 年目～3 年目の若手社員が中心となって大学生の新卒採用活動を行うプロジェクトです。今回登壇するメンバーは 5 代目にあたります。このプロジェクトの目的は、「学生と年齢の近い社員と触れ合うことで企業とのミスマッチを防ぎ、優秀な学生を採用すること」と、「若手社員が採用活動という企業として重要な業務にチームで一から取り組むことで、自信と誇りを持ち、即戦力となる人財へ成長すること」の 2 点です。プロジェクトでは毎年、採用活動の方針や活動内容をメンバーたちが自ら検討し、企画・運営することが特長です。倉庫業界で成長を続ける当社は、20～30 代の従業員が約 6 割を占めます。会社の中核を担う若手社員が活躍する「和く和くプロジェクト」に今後ご注目ください。また今回講演を担当する、2016 年度入社の方は、「和く和くプロジェクト」で最初に採用された社員。学生時代に初代プロジェクトメンバーと出会い、当社の人柄重視の社風や若手社員が活躍できる環境を知って入社を決めた、「和く和くプロジェクト」に対する思いの強い世代です。

**和く和くプロジェクト＝若手社員が採用活動に携わり、優秀な学生の採用と若手社員の自己成長を実現する場**

名前の由来

- ・行動指針：「ダイワ社員としての信条」のひとつ、『“わくわく”を創る』
- ・創業当時の「和」を大切にす社風
- ・プロジェクト考案者である社長「曾根 和光」の一文字から



△和く和くプロジェクト活動の様子