

## ダイワコーポ

# 「和く和くPJ」6代目が本格始動

ダイワコーポレーション（本社・東京都品川区、曾根和光社長）はこのほど、入社3年目までの若手社員による新卒採用活動「和く和くプロジェクト（PJ）」の6代目が本格始動した。メンバーは広報、説明会、倉庫見学の3つのチームで編成。メンバー23人は、「ダイワの未来を創造し、ともに歩む仲間を見つける」を目標とし、メンバー全員で採用活動を行っていく。

同PJは2016年卒採用から始まり、「学生と年齢の近い社員と触れ合うことで企業とのミスマッチを防ぎ、優秀な学生を採用すること」と、「若手社員が採用活動という企業として重要な業務にチームで一緒に取り組むことで、自信と誇りを持ち、即戦力となる人材へ成長すること」の2つを目的としている。

PJでは「前年の活動を踏まえ、新しいことをする」というルールのもと、毎年採用活動の方針や活動内容をメンバーたちが自ら検討し、企画・運営することが特長。会社として、PJに関する業務についても残業代を支給することを明らかに文化するなどバックアップ体制も整えている。



6代目PJのメンバーと曾根社長（前列中央）