

育児を応援する職場づくりに取り組み、男性の育児休業取得率が50%へ 東京都「TOKYO パパ育児促進企業 2024」ブロンズ認定を取得

物流サービスを提供する株式会社ダイワコーポレーション(所在地：東京都品川区、代表取締役社長：曾根 和光)は、働き方改革の大きな柱として2020年から男性の育児休業取得に関する施策に取り組んでまいりました。2024年9月時点での男性育児休業取得率が50%を達成したことなどを背景に、「育児促進企業」として、東京都より「TOKYO パパ育児促進企業 2024 ブロンズ認定」を受けたことをお知らせいたします。

■ダイワコーポレーションの男性の育児休業取得率向上への取り組み



当社は、従業員の高齢化が課題となっている物流業界において女性・若手人材率の高い会社です。これまでも女性や若手が活躍しやすい職場改革や社内制度に取り組んできた中で、より一層のワーク・ライフ・バランスに取り組むべく、2020年より男性の育児休業取得向上に取り組んでまいりました。

パートナーの産後ケアの大切さや、育児の楽しさ、どのように仕事とのバランスを図ってきたのかなど、先輩パパ社員による対談や育児休業を取得した男性社員のインタビューを実施し、社内報などで伝えたり、パートナーの妊娠・出産を控えた社員に対し、上司や人事部門から率先して育児休業取得の声掛けをするなどの対応を実施してきました。育児休業に入る前の業務も引継ぎや職場復帰のケアなど、会社として育児休業を後押しできる体制づくりと、取得しやすい職場環境づくりを行った結果、2024年9月時点での男性育児休業取得率が50%を達成しました。

当社では、今後も男性も女性も育児しやすい職場環境づくりに取り組んでまいります。

■「TOKYO パパ育児促進企業」とは

男性の育児休業取得促進に取り組む企業を「TOKYO パパ育児促進企業」として登録し、達成率に応じてゴールド、シルバー、ブロンズの各登録マークを付与し男性の育児取得率向上への気運を醸成する東京都の取り組みです。

<https://www.katei-ryouritsu.metro.tokyo.lg.jp/danseiikukyu/touroku/>

【会社概要】

株式会社ダイワコーポレーションは東京、神奈川、千葉、埼玉に物流拠点を構える物流・倉庫企業です。お客様の物流業務を請け負う倉庫管理業、倉庫スペースをお貸しする物流不動産業、物流のお悩みに寄り添う物流コンサルティング業が主なビジネスです。

会社名： 株式会社ダイワコーポレーション
代表： 代表取締役社長 曾根 和光
本社： 東京都品川区南大井六丁目17番14号
電話： 03-3763-4511 (代表)
ホームページ： <http://www.daiwacorporation.co.jp/>
採用サイト： <https://saiyou.daiwacorporation.co.jp/>
設立： 1951年10月
資本金： 90,000千円
事業内容： 普通倉庫業、倉庫施設等の賃貸業、ビル賃貸業、自動車運送取扱事業、損害保険取扱業、不動産業、輸出入貨物取扱業、宅地建物取引業

<報道関係者お問い合わせ先>

ダイワコーポレーション広報事務局担当：青木・神戸・松本

TEL：090-3903-5644 (青木携帯) / 03-3763-4511 FAX：03-3767-0009

メール：daiwa.pr@daiwacorporation.co.jp